



Reporte de Responsabilidad

Ambiental, de Salud, Seguridad, y Social

2004

ACERCA DE ESTE REPORTE

Este Reporte de Responsabilidad describe los programas, prácticas y desempeño ambiental, de salud, de seguridad y social de Barrick en el año 2004 en sus operaciones e incluye los "joint ventures" (JV) y proyectos en desarrollo a nivel mundial.

El reporte está dirigido a las comunidades de interés de Barrick, empleados, accionistas, gobiernos, comunidades, organizaciones e individuos con los cuales la Compañía y sus operaciones interactúan. Agradeceremos sus comentarios y sugerencias. Para este fin, hemos incluido una tarjeta de respuesta del lector al final de este reporte, el cual está también disponible en nuestro sitio web: (www.barrick.com).

Mientras este reporte resume el desempeño de toda la Compañía, hemos ampliado la base de datos en nuestra página web para permitir la descripción y presentación de los singulares programas y desempeño de los emplazamientos. Los datos de desempeño de nuestros emplazamientos operativos individuales pueden encontrarse en nuestra web. Las políticas y guías relacionadas a la responsabilidad ambiental, salud y seguridad así como otras pueden también verse en nuestra web.

La compañía Environmental Resources Management Inc. (ERM) efectuó una evaluación independiente del Reporte de Responsabilidad de Barrick. La evaluación Independiente se encuentra en la página 20 de este reporte.

ACERCA DE BARRICK GOLD CORPORATION

Barrick es una compañía aurífera líder a nivel internacional con minas en operación y/o proyectos de desarrollo en Argentina, Australia, Canadá, Chile, Perú, Tanzania y Estados Unidos y actividades de exploración en todo el mundo. Durante el 2004 la compañía ha producido 4.96 millones de onzas de oro. Para la información financiera por favor ver el Reporte Anual para los Accionistas de Barrick (www.barrick.com).

SOBRE EL ORO

El oro es un metal precioso químicamente estable utilizado en joyería, electrónica, odontología, medicina, tecnología, monedas, inversiones y catálisis. Para mayor información sobre el oro por favor visite la página web del Consejo Mundial del Oro. (www.gold.org).

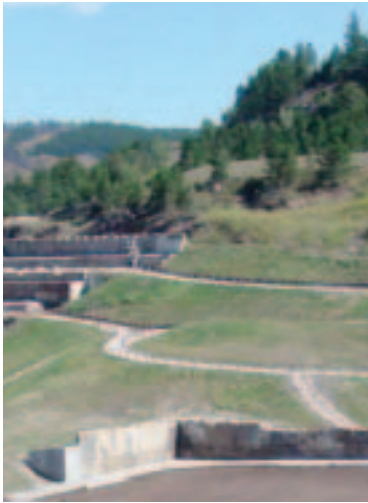
TABLA DE CONTENIDOS

2	Punto de Vista de los Ejecutivos
4	Perfil Corporativo
6	Estatuto de Responsabilidad Social Corporativa
7	Responsabilidad Ambiental
11	Responsabilidad de Salud y Seguridad
14	Responsabilidad Social
20	Evaluación Independiente
21	Glosario

En todo este Reporte de Responsabilidad, la moneda es el dólar de los Estados Unidos, la producción de oro se reporta en onzas y las demás medidas son métricas. Para su referencia se ha incluido una tabla de conversión en el glosario.

LOGROS DEL 2004

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL



Se desarrolló el Gold Run Park en Lead, South Dakota para conmemorar los 125 años en la minería

Round Mountain recibió tres premios ambientales de los gobiernos federal y estatal por trabajos de rehabilitación

La mina Pierina en el Perú, fue certificada con la ISO 14001 por su sistema de gestión ambiental

RESPONSABILIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD

El Sistema mejorado de Salud y Seguridad de Barrick se implementó en todas sus operaciones

La capacitación sobre "Liderazgo con Coraje para la Seguridad" se inició para reforzar el rol del liderazgo en la cultura de seguridad de Barrick



Se desarrolló el Sistema de Manejo de la información para ayudar con el reporte, manejo y análisis de todos los datos de reporte corporativo de ASS

RESPONSABILIDAD SOCIAL

El Estatuto de Responsabilidad Social Corporativa es desarrollado y aprobado por el Directorio

Barrick construye casas y una escuela en Tanzania

Las donaciones y el desarrollo de la infraestructura hacen un total de \$11 millones en toda la compañía

En Argentina, Barrick apoya a los agricultores, incluyendo a los pastores de cabras, proporcionándoles ayuda veterinaria



PUNTO DE VISTA DE LOS EJECUTIVOS

Aspiramos llegar a ser “el mejor de nuestra clase”. Es decir combinar la producción rentable de oro con la responsabilidad social. El uno no existe sin el otro. Ellos van muy juntos.

Por esa razón estamos firmemente comprometidos a realizar una diferencia positiva en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Este compromiso no es nuevo en Barrick. En la década de los 80, cuando Barrick era un pequeño productor, invertimos tiempo y los recursos disponibles en esta misión. Invertimos en nuestros trabajadores, capacitándolos para el trabajo y desarrollo de destrezas, proporcionándoles becas de estudio para sus hijos después de la secundaria, brindamos fondos para los colegios y viviendas nuevas en las comunidades locales, llevamos a cabo nuestros programas de protección del hábitat e incluimos la protección ambiental como una prioridad en las operaciones. Por lo tanto no nos sorprendió cuando Elko, en Nevada donde está ubicada nuestra mina Goldstrike, fue nominada como “La Mejor Ciudad Pequeña de América” en una encuesta de 1993.

Barrick ha demostrado haber mejorado mucho desde entonces de la misma manera que nuestros esfuerzos de desarrollo de la comunidad. Tenemos la intención de estar a la vanguardia de la responsabilidad social corporativa. Hoy en día, incluso antes que nuestra nueva generación de minas produzcan oro, estamos enfocados en colaborar con las comunidades locales con iniciativas de sostenibilidad. Las comunidades donde vivimos y trabajamos definen el éxito de nuestras operaciones mineras por el impacto que estas operaciones tienen sobre la calidad de vida de la comunidad. Tenemos una obligación de asegurar que las comunidades vecinas compartan los beneficios duraderos del desarrollo de los recursos mineros. Barrick responde a las necesidades sociales, económicas y culturales de las comunidades locales y trabaja para proteger su seguridad y ambiente durante todo el ciclo de vida minera. Estamos comprometidos con estos objetivos como asuntos relacionados a la ética así como al buen negocio. Nuestro éxito en todos estos frentes es una medida crítica de desempeño para toda la gerencia de Barrick.

Para Barrick, el ganar confianza se inicia con una consulta inicial y luego continúa con los miembros de la comunidad. Escuchamos sus prioridades y aspiraciones, y los orientamos en el diseño de proyectos, planificación de las operaciones y programas de construcción en la comunidad. Nuestras inversiones en el desarrollo de infraestructura, educación y cuidado de la salud proporcionan beneficios directos tanto al desarrollo de proyectos y a las comunidades. En nuestras propiedades, Barrick ha establecido asociaciones con las comunidades locales, proporcionándoles oportunidades de contratos de trabajo y empleo preferenciales, así como trabajar para preservar su cultura y promover su desarrollo socio-económico. Estas actividades de construcción de la capacidad comunitaria van unidas a nuestros amplios esfuerzos ambientales y de seguridad para contribuir a un desarrollo sostenible.

2004 fue el año de la construcción de minas. También fue el año en el cual continuamos progresando hacia un alineamiento total de todos los aspectos de las operaciones de Barrick con nuestra visión. Es significativo que en toda la compañía emprendimos iniciativas para codificar más ampliamente nuestros estándares de responsabilidad y expectativas corporativas para todos nuestros empleados, en todos nuestros emplazamientos. Queremos compartir con Uds. algunos de estos esfuerzos así como los desafíos que enfrentamos.

INICIATIVAS CORPORATIVAS

Hemos tomado varias iniciativas para codificar en toda la Compañía los estándares de comportamiento corporativo responsable. Estos incluyen un Código de Conducta y Ética de Negocio para todos los empleados, ejecutivos y directores; un nuevo conjunto de Guías de Gobierno Corporativo para promover el funcionamiento efectivo del Directorio y sus Comités; y el desarrollo de un nuevo Sistema de Seguridad y Salud.

Estatuto de Responsabilidad Social Corporativa. En el 2004, adoptamos un Estatuto de Responsabilidad Social Corporativa que proporciona un marco comprensivo para guiar la conducta de negocios de Barrick en todo el mundo (ver la pág. 6). El Estatuto identifica cuatro pilares de responsabilidad: Ética; Empleados; Comunidad; y Ambiente, Salud y Seguridad. En todas estas áreas, el Estatuto establece objetivos de desempeño para nuestros emplazamientos, los cuales se implementan teniendo en mente las prioridades regionales y locales. La responsabilidad y capacidad de responder por los resultados y desempeño en estas áreas son compartidas por las tres unidades de negocio regionales de Barrick (América del Norte, América del Sur y Australia/África) y la Jefatura Corporativa.

Implementación de nuestro nuevo Sistema de Seguridad y Salud. Uno de los objetivos principales en todas las operaciones de Barrick es la seguridad de nuestros trabajadores y las comunidades circundantes. Durante el año 2004 nuestro compromiso con la seguridad fue reenfocado con la implementación en toda la Compañía del nuevo Sistema de Seguridad y Salud de Barrick. El sistema se enmarca en las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la Compañía y establece roles y responsabilidades claras en todos los niveles de la organización. El año pasado estos esfuerzos incluyeron la capacitación en Liderazgo con Coraje y Compromiso Personal de todo el personal de la gerencia, en la cual participamos los infrascritos. Esto representa un bloque de construcción fundamental en nuestro esfuerzo para enfocarnos en un desempeño en seguridad sobresaliente.

“La visión de Barrick es ser la mejor compañía aurífera del mundo, por medio del descubrimiento, desarrollo y producción de reservas de oro de calidad y de una manera rentable y socialmente responsable.”

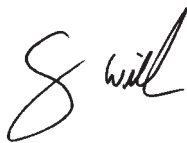
DESAFÍOS Y LOGROS

Este reporte le brinda una visión panorámica de nuestro desempeño en todas nuestras actividades ambientales, de salud, seguridad y sociales. Sin embargo, nos gustaría enfatizar dos áreas en particular.

Seguridad: Durante el 2004, nuestras operaciones experimentaron ocho fatalidades de trabajadores y contratistas. Aún una sola fatalidad es inaceptable, y por lo tanto estamos tomando todas las precauciones posibles para prevenir una recurrencia. Eliminar todas las lesiones y enfermedades es el único objetivo de salud y seguridad aceptable, y creemos que eso es posible. Desafortunadamente, esas desgracias opacaron los avances en nuestro desempeño general en seguridad. Durante el año, la frecuencia de tiempo perdido se redujo en un 50 por ciento y la frecuencia total de lesiones reportables en un 21 por ciento. Barrick logró estas reducciones mientras que el número total de horas trabajadas en toda la compañía se incrementaba en un 59 por ciento.

Comunidad: Durante el 2004 el desarrollo de infraestructura comunitaria y las donaciones de ayuda social de Barrick fueron de US\$ 11 millones. Aunque estas contribuciones anuales son importantes, más importante aún son nuestras contribuciones al aumento de la capacidad en las áreas donde trabajamos. Como las Naciones Unidas define “la capacidad es la habilidad de los individuos, organizaciones y sociedades para llevar a cabo funciones, resolver problemas y establecer y lograr metas. El Desarrollo de la capacidad comprende la creación, la utilización y retención de esa capacidad de forma sostenible, con el objeto de reducir la pobreza, aumentar la autosuficiencia y mejorar la calidad de vida de la gente.” Aunque son difíciles cuantificar, las contribuciones de Barrick al aumento de la capacidad incluyen contratar y dar empleo a los habitantes locales, capacitación de destrezas y transferencia de tecnología. Ejemplos de estas contribuciones están descritas en las páginas 17 y 18 de este reporte. La asociación de Barrick con organizaciones tales como World Vision en el Perú y CARE Internacional en Tanzania amplían nuestros esfuerzos en aumentar la capacidad más allá de las comunidades donde nuestros empleados viven y trabajan. El desarrollo de capacidad, las actividades de construcción de infraestructura, las asociaciones y donaciones de bien social de Barrick recalcan nuestro compromiso para hacer una contribución positiva al desarrollo sostenible.

Como claramente establece nuestra declaración de visión, la responsabilidad social, ya sea que esté referido al ambiente, a la seguridad y salud o construcción de la comunidad, será parte integral de todas nuestras actividades a medida que encontremos, desarrollemos y produzcamos oro sobre una base global. Nuestra habilidad para construir valor en el futuro para todas las comunidades de interés depende de ello.



GREGORY C. WILKINS *Presidente y Director Ejecutivo Principal*



PETER J. KINVER *Director Ejecutivo de Operaciones*

PERFIL CORPORATIVO

Barrick es una compañía internacional aurífera grande con operaciones y proyectos en desarrollo en cuatro continentes y actividades de exploración en todo el mundo. Al finalizar el año Barrick operó 7 minas y participó en 4 empresas colectivas (joint ventures). El trabajo en nuestros seis proyectos en desarrollo progresó durante el 2004 con un proyecto en Tulawaka, localizado en Tanzania, que comenzará a operar en marzo del 2005. Holt-McDermott, una de las operaciones canadienses de Barrick, terminó su vida minera y la propiedad fue vendida a finales del 2004 a un operador de minas adyacente. En el 2004, Barrick totalizó una producción de 4.96 millones de onzas de oro.

GOBIERNO CORPORATIVO

En el 2004, el Directorio de Barrick aprobó un conjunto de guías corporativas para establecer las expectativas de gobierno y las responsabilidades de los directores. Estas guías están disponibles en la página web de Barrick.

La estructura de gobierno de la compañía empieza con el Directorio de Barrick. Actualmente el Directorio está compuesto de trece directores, ocho de los cuales son independientes y no tienen relación con la Compañía. Todas las adquisiciones, disposiciones e inversiones importantes están sujetos a la aprobación del Directorio. El Comité Ambiental, de Salud y Seguridad del Directorio se asegura que las políticas aprobadas por el Directorio sean implementadas.

Los ejecutivos mayores de Barrick son responsables de las operaciones del día a día de la compañía, de proponer la dirección estratégica, y de presentar los presupuestos y los planes de negocio al Directorio para su aprobación. Los ejecutivos mayores de Barrick proporcionan a la compañía la vigilancia operacional, financiera, legal y de exploración. Se ha formado un Comité Ejecutivo Ambiental, de Salud y Seguridad para revisar las tendencias y asuntos de desempeño, asegurar que las acciones correctivas se completen y aprobar los planes estratégicos ASS.



EN ARGENTINA, EN RECONOCIMIENTO A SUS ESFUERZOS, BARRICK FUE NOMBRADA COMO "LA COMPAÑÍA MINERA DEL AÑO 2004" POR PANORAMA MINERO, UNA PUBLICACIÓN MINERA ARGENTINA. BARRICK FUE ELEGIDA PARA ESTE HONOR BASADA EN SUS ACTIVIDADES DE EXPLORACIÓN Y SUS PROYECTOS EN DESARROLLO ASÍ COMO SU CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO DE LA PROVINCIA.

A nivel de la unidad regional de negocios el personal Ambiental, de Salud y Seguridad está encargado del monitoreo de desempeño así como del desarrollo de planes estratégicos y de negocio ASS. El personal regional es apoyado por los empleados ASS en cada emplazamiento operacional.

En el 2004 un comité ejecutivo, encabezado por el anterior Vice-Presidente John Carrington, desarrolló el Estatuto de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de Barrick (ver la página 6). El Estatuto, aprobado por el Directorio en Diciembre, enmarca la propuesta de Barrick sobre la RSC e incluye cuatro pilares claves:

1. Ética
2. Empleados
3. Comunidad
4. Ambiente, Salud y Seguridad

La posición de Barrick con respecto a la ética está descrito dentro de su Código de Conducta y Etica de Negocios adoptado el 2003 y se aplica a todos los funcionarios, directores, y empleados de Barrick. Una línea de cumplimiento de llamada gratuita permite el reporte anónimo de cualquier sospecha de violación del Código, incluyendo inquietudes en relación con conflictos de intereses, cumplimiento legal, discriminación en el lugar de trabajo, prácticas ASS, contabilidad y otros temas de auditoría.

MEMBRESÍA E INICIATIVAS

Barrick es miembro de varias organizaciones enfocadas en la industria minera. Entre ellos los más importantes son las organizaciones nacionales y estatales que incluyen las siguientes:

- Instituto Australiano de Minería y Metalurgia
- Consejo Australiano de la Industria Minera.
- Asociación Minera de Columbia Británica
- Asociación Minera de California
- Cámara Argentina de Empresarios Mineros
- Asociación Minera de Colorado
- Instituto de Ingenieros de Minas del Perú
- Asociación Minera del Canadá
- Asociación Minera Nacional (USA)
- Asociación Minera de Nevada

- Asociación Minera de Nuevo México.
- Asociación Minera de Ontario
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (Perú)
- Cámara de Minas de Tanzania
- Cámara de Minerales y Energía de Australia Occidental
- Consejo de Oro del Mundo

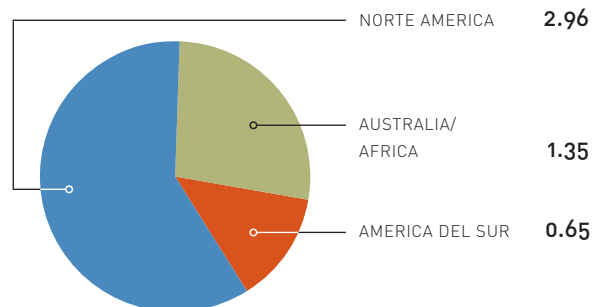
Cada organización determina de manera única el estilo de trabajo en minería en su respectiva área geográfica, y Barrick a su vez los apoya en este proceso a través de la participación / liderazgo con respecto a nuevas iniciativas y el manejo de temas. Los temas típicos que se consideran incluyen impuestos, labor, salud y seguridad del trabajador, manejo ambiental, acceso al mineral, y la sustentabilidad de desarrollo. El apoyo continuo de Barrick, y su compromiso con la Asociación Minera del Canadá en su Iniciativa hacia una Minería Sustentable, es un ejemplo del compromiso de la compañía en el desarrollo de una política pública.

Barrick participa activamente en numerosas iniciativas ambientales voluntarias. La compañía es un signatario de la Política Ambiental de la Asociación Minera del Canadá y del Código de Manejo Ambiental de la Industria Minera de Australia.

El Cianuro de Sodio es utilizado para la recuperación del oro en nueve de las propiedades de Barrick. En los últimos años, Barrick ha contribuido activamente al desarrollo del Código Internacional de Manejo del Cianuro. Durante este tiempo, Barrick ha revisado su cumplimiento con el Código en sus operaciones.

PRODUCCIÓN REGIONAL DEL 2004

Se produjeron \$4.96 millones de onzas de oro.



ESTATUTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

En Barrick, estamos comprometidos a hacer una diferencia positiva en las comunidades en las cuales vivimos y trabajamos. Reconocemos que un comportamiento responsable es nuestra carta de presentación, creando oportunidades para generar mayor valor para nuestros accionistas, fomentando al mismo tiempo el desarrollo sustentable en las comunidades y países donde operamos.

Nos esforzamos en ganar la confianza de todos aquellos con quienes interactuamos, pueden ser nuestros empleados, las comunidades donde vivimos y trabajamos, los gobiernos anfitriones, o cualquier otra persona o partido con quienes nos comprometemos en el desarrollo sustentable de los recursos minerales.

Respaldamos la definición de la Responsabilidad Social Corporativa propuesta por el Banco Mundial:

Responsabilidad Social Corporativa es el compromiso del negocio a contribuir al desarrollo económico sustentable – trabajando con los empleados, sus familias, la comunidad local y toda la sociedad en conjunto para mejorar la calidad de vida, de manera que sea bueno tanto para el negocio como para el desarrollo.

LOS CUATRO PILARES DEL ENFOQUE DE BARRICK A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Este estatuto guía a Barrick en la conducción del negocio en todo el mundo. Las unidades de negocio y los grupos de manejo regionales son responsables del cumplimiento del Estatuto consistente con las prioridades regionales y locales.

Ética

El *Código de Conducta y Ética de Negocios* de Barrick dicta que conduzcamos nuestro negocio con los estándares de ética establecidos en ese Código y en concordancia con todas las leyes, reglas y regulaciones aplicables. Nos esforzamos en actuar como un ciudadano corporativo responsable y prestamos nuestra pericia para ayudar a participar en un diálogo público constructivo y en un debate informado sobre los temas de importancia de la Compañía, la industria minera y las comunidades en las cuales operamos.

Empleados

Barrick está comprometido a desarrollar el potencial completo de nuestros empleados. Respetamos y valoramos a cada uno de nuestros empleados y observamos los principios fundamentales de los derechos humanos, seguridad y no discriminación dentro del lugar de trabajo. Compensamos equitativamente a nuestros empleados por sus contribuciones, les proporcionamos retroalimentación significativa a su desempeño y les ofrecemos oportunidades de desarrollo profesional y capacitación. Incentivamos la responsabilidad y la participación activa de los empleados en temas que afectan el centro de trabajo para ayudarlos a mejorar las condiciones de seguridad y trabajo, así como

también nuestra eficiencia y nuestro negocio. También reconocemos que las mejores prácticas en esta área importante continúan evolucionando y que, por consiguiente, debemos aprender y evolucionar como negocio también.

Comunidad

Barrick considera completamente los factores sociales, culturales, ambientales, gubernamentales y económicos cuando evalúa las oportunidades del desarrollo de un proyecto. En esas comunidades en las cuales operamos, interactuamos con los residentes locales, gobiernos, organizaciones no gubernamentales, agencias internacionales y otros grupos interesados para facilitar un desarrollo de recursos a largo plazo y beneficioso. Damos la prioridad para formar asociaciones empresariales que contribuyan a mejorar la capacidad local y también nos comprometemos a proporcionar apoyo financiero a organizaciones por medio de nuestras donaciones caritativas, presupuestos y políticas. Dar empleo a los pueblos indígenas y a los miembros de la comunidad local es también una prioridad. Barrick respeta los intereses de todos los miembros de las comunidades en las cuales lleva a cabo su negocio y alienta un diálogo e interacción abierto y constructivo con ellos. Tenemos la responsabilidad de escuchar cuidadosamente, de responder y proporcionar la información exacta, apropiada y a tiempo.

Ambiente, Salud y Seguridad

Barrick tiene la responsabilidad de proteger, recuperar y mejorar el ambiente en los sitios que operamos. Fomentamos una administración ambiental inteligente y aplicamos diligentemente controles de manejo comprobados para lograr este objetivo. A través de nuestros programas comprensivos de manejo ambiental, estamos comprometidos a asegurar que tratemos suficientemente con los efectos ambientales; que los controles existan para asegurar y que aseguren el cumplimiento con las políticas y obligaciones ambientales corporativas; que las actividades de manejo ambiental estén apoyados por recursos suficientes y provisión financiera, y que los planes existan para asegurar que el ambiente está protegido para las futuras generaciones y que la sustentabilidad de las comunidades cercanas esté asegurada.

En Barrick, estamos comprometidos a desempeñar cada trabajo de manera segura y saludable. Barrick espera que todos los empleados y contratistas trabajen en concordancia con la política de manejo de seguridad y salud ocupacional de la compañía para el beneficio de cada uno de nuestros colegas, familias, comunidades y negocio. Por medio del Sistema de Salud y Seguridad de Barrick, proporcionamos el equipo, la capacitación y los recursos necesarios que permiten a los empleados trabajar con seguridad. Nuestro objetivo es que cada empleado regrese a casa sano e ileso después de cada turno todos los días.



RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Barrick está comprometido a la protección y mayordomía del ambiente en cualquier lugar donde la Compañía esté explorando, desarrollando, operando, o cerrando minas. Barrick tiene como objetivo cumplir o superar los requisitos regulatorios salvaguardando el ambiente para las comunidades locales y las generaciones futuras.

Barrick emplea profesionales ambientales en sus operaciones en desarrollo, en producción y en cierre, así como en las oficinas regionales y corporativas. Estos trabajadores son responsables del desarrollo, implementación y mantenimiento de los sistemas de gestión y control ambientales, así como de la promoción de la mayordomía ambiental en toda la Compañía. La capacitación ambiental brinda a todos los trabajadores con una comprensión de sus responsabilidades para lograr la excelencia ambiental. El monitoreo ambiental continuo durante la vida de cada mina hasta su cierre proporciona una retroalimentación sobre la efectividad de los controles ambientales de la Compañía.

Uno de los objetivos de Barrick es operar en cumplimiento total con los requisitos regulatorios y permisos ambientales. En el 2004, este objetivo fue principalmente cumplido. Sin embargo, una propiedad en cierre en América del Sur recibió una notificación y multa de US \$2,200 cuando el camión de un contratista se volcó en una carretera pública derramando dos contenedores de material chatarra producto de las actividades de desmovilización

del emplazamiento. El material fue recuperado y no se produjo ningún impacto ambiental adverso. Dos propiedades en cierre en América del Norte recibieron notificaciones por excederse de los permisos en los estándares de la calidad del agua. En ambos casos las actividades de mitigación corrigieron el problema. La Mina Hemlo, en Canadá, recibió dos órdenes en el 2004: una orden, de la Environment Canada, involucró 25 cuentas; la segunda, de la provincia de Ontario, involucró una cuenta. Ambas órdenes estaban relacionadas a incidentes anteriores que involucraban el muestreo y reporte de la calidad del agua. Actividades de mitigación están en curso para prevenir la recurrencia de estos incidentes.

CALIDAD DEL AGUA

Los controles ambientales para proteger la calidad del agua incluyen medidas que previenen el derrame de químicos así como la contención de derrames en caso de que estos ocurrieran. Las medidas incluyen la ubicación y protección del almacenamiento y tuberías del químico, niveles múltiples de contención de derrames, e inspecciones rutinarias y monitoreo de las instalaciones y de la utilización del químico. Durante el 2004 se produjeron tres derrames que escaparon tanto de la contención como de la propiedad minera. Los derrames del proceso en la mina Hemlo en Ontario, Canadá, y en la mina Pierina en el Perú fueron en primera instancia contenidas en el emplazamiento. Sin embargo, aproximadamente 300 litros en Hemlo y 10 litros en Pierina salieron de la propiedad

EXISTEN CONTROLES AMBIENTALES QUE INCLUYEN EL MONITOREO Y LA PROTECCIÓN DE DERRAME, PARA PROTEGER LA CALIDAD DEL AGUA EN TODAS LAS OPERACIONES DE BARRICK, COMO SE MUESTRA ARRIBA DONDE SHAUN DEBRAY MONITOREA LA CALIDAD DEL AGUA EN GOLDSTRIKE.

minera. Las áreas afectadas fueron inmediatamente rehabilitadas dando como resultado ningunos efectos ambientales duraderos.

Cuatro propiedades operativas, dos en desarrollo y cuatro minas cerradas descargan agua tratada a los drenajes superficiales. Se produjo una excedencia de los límites permitidos de descarga de agua en la mina Eskay Creek en la Columbia Británica, Canadá cuando se excedió el límite permitido de pH en el agua de descarga por aproximadamente dos horas. Para mejorar el manejo del agua, la mina construyó un cuarto pozo de sedimentación e instaló sensores de pH remotos en el 2004.

CALIDAD DEL AIRE

El polvo fugitivo es la emisión al aire más común en las operaciones y los controles incluyen la supresión de polvo en las carreteras, en las chancadoras y en los sistemas de fajas transportadoras así como sistemas de colección de polvo más sofisticados en los puntos de origen. Además de las emisiones de polvo fugitivo, otras emisiones al aire implican fugas de las operaciones de procesamiento del mineral. En Barrick las mayores fuentes de emisión están asociadas con las operaciones en el tostador en Goldstrike-USA y Kalgoorlie en Australia. En el 2004 Kalgoorlie operó el tostador sin exceder los límites permitidos. Goldstrike reportó excedencias de los límites permitidos en la emisión al aire siete veces. Estos incidentes implicaron pequeñas excedencias de corta duración de materia particulada y dióxido de azufre. Las acciones correctivas incluyeron el mantenimiento y modificación de los dispositivos de control de polución.

PROTECCIÓN DE LA VIDA SILVESTRE

La compañía ha implementado controles para salvaguardar la vida silvestre en cada una de sus operaciones. Esto incluye medidas para alejar la vida silvestre de las áreas donde se realizan procesos

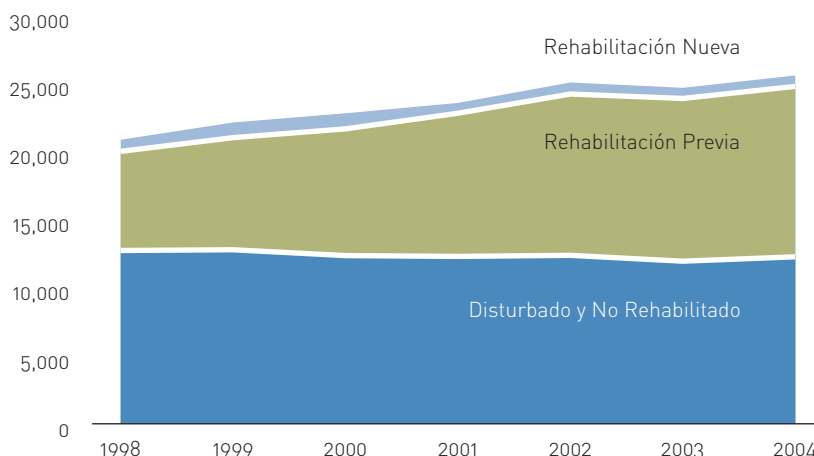
químicos, tales como vallados, el uso de redes y otras cubiertas en las pozas y tanques, y la destrucción del cianuro donde sea necesario. Durante el 2004, a pesar de todos sus esfuerzos, 45 aves y cinco animales murieron en las operaciones de Barrick debido a la exposición a químicos. El mayor número (24) ocurrió en Plutonic en Australia Occidental. El análisis del incidente nos ha conducido a tomar un número de nuevas medidas de control y mejoramiento para reducir incidentes de mortalidad futuros.

Los programas para mitigar los impactos o para mejorar el hábitat incluyen el establecimiento de fuentes de agua para la vida silvestre del desierto, construcción de refugios para mamíferos pequeños en suelos rehabilitados de la mina, y la plantación de especies nativas durante la rehabilitación. Otras iniciativas incluyen la propagación de la flora local en Pierina y en Lagunas Norte en el Perú, protección del mulgara (pequeño marsupial) en Plutonic-Australia, y un programa de reubicación del oso pardo en la mina de Eskay Creek en la zona norte de la Columbia Británica en Canadá.

MANEJO DE SUELOS

La perturbación de los suelos es una consecuencia inevitable de la minería. La planificación cuidadosa en las operaciones de Barrick tiene como meta reducir el área afectada por las actividades mineras así como los efectos ambientales de la perturbación. Un elemento importante de la estrategia de manejo ambiental en Barrick es el desarrollo de los planes de cierre y rehabilitación como parte de la fase inicial de planificación y diseño de proyectos. Los planes de cierre y rehabilitación son luego habitualmente actualizados durante la vida de cada operación para asegurar que los efectos ambientales se traten efectivamente y que se hayan satisfecho las obligaciones financieras. Durante el 2004, se actualizó y proporcionó a todas las operaciones la guía corporativa para planificar el cierre y la estimación de costos.

ESTADO DE LA REHABILITACIÓN EN BARRICK
Hectáreas



Los esfuerzos de la conservación y gestión de los recursos están integrados dentro de los procedimientos en todas las propiedades de Barrick como parte de nuestro enfoque sobre Responsabilidad Ambiental.

Además de la restricción de las áreas afectadas por la minería, las áreas que ya no se necesitan más para las actividades mineras son rápidamente rehabilitadas. Al finalizar el 2004 se habían rehabilitado 13,305 hectáreas de suelo perturbado en toda la Compañía, mientras que se mantuvieron 12,251 hectáreas perturbadas por las actividades mineras.

CONSERVACIÓN Y MANEJO DE RECURSOS

La compañía tiene programas extensivos para asegurar el uso eficiente y responsable de los materiales y recursos requeridos para la minería. En las operaciones de Barrick en adición a los programas de mejoramiento continuo, las revisiones regulares identifican las oportunidades para incrementar la eficiencia en el uso de estos recursos y materiales. Los esfuerzos de la conservación y gestión de los recursos han dado como resultado el establecimiento de programas de reciclaje y re-uso en muchas de las operaciones. Se reciclan una variedad de materiales que incluyen chatarra metálica, aceites, baterías, anticongelantes, paletas de madera, tambores, productos de papel, plásticos y vidrio. En varias de las operaciones existen programas de re-uso tales como el reencauche de llantas y el quemado de aceite usado para la producción de energía.

El uso de la energía en las operaciones de la Compañía incluye la compra de electricidad así como de combustibles tales como el gas natural, diesel, gasolina y propano. En el 2004 las operaciones de Barrick consumieron 22.2 billones MJ de energía, o una intensidad de energía de 3,189 MJ de energía por onza de oro

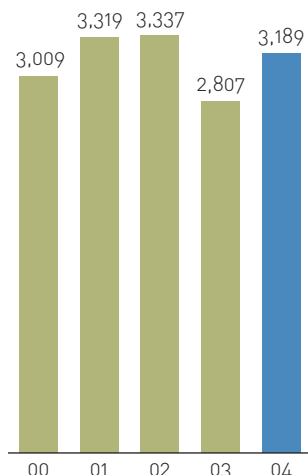
producida. Barrick está comprometido en programas continuos para optimizar la eficiencia energética. Porque las emisiones de gas greenhouse (invernadero) están directamente relacionado a la utilización de la energía en Barrick, se espera que los esfuerzos para el uso eficiente de la energía minimizarán las emisiones de gas invernadero por unidad de producción.

El uso del agua para el procesamiento del mineral, enfriamiento de la mina, supresión de polvo, etc., se monitorea en todas las propiedades, y las oportunidades de conservación del recurso se siguen activamente. Barrick utiliza tanto las aguas subterráneas como las aguas superficiales, y en el 2004 consumió un total 34.5 billones de litros de agua en todas sus operaciones. Mucha del agua utilizada para el procesamiento del mineral se recicla por medio de las instalaciones de procesamiento. El consumo del agua fue de 281 litros por tonelada de mineral procesado en toda la Compañía.

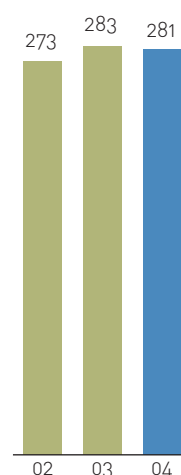
AUDITORÍAS AMBIENTALES

Auditorías ambientales regulares verifican que los sistemas de gestión sean los suficientes para asegurar que se alcancen los compromisos de desempeño. Cuando las auditorías identifican deficiencias, el análisis de causas raíces intenta reconocer las causas fundamentales subyacentes a las deficiencias de tal forma que se pueda implementar acciones correctivas efectivas. En general, las auditorías se llevan a cabo cada dos años en las operaciones en producción y con más frecuencia en los proyectos en desarrollo o donde sea necesario. En el 2004, se llevaron a cabo tres auditorías

INTENSIDAD DEL USO DE ENERGÍA
Megajoules / onza de oro producida



INTENSIDAD DEL USO DEL AGUA
Litros / tonelada de mineral procesado



Datos disponibles sólo por 3 años.

Datos del consumo de energía y del agua en las propiedades en desarrollo, así como en los emplazamientos operativos, son incluidos en los reportes de los emplazamientos a www.barrick.com.

ambientales en las operaciones en producción, cuatro en los proyectos en desarrollo y dos en propiedades cerradas.

Adicionalmente, se llevaron a cabo cinco auditorías de rehabilitación y planes de cierre en las operaciones en producción durante el año. Estas auditorías verifican si los planes y las actividades de cierre y rehabilitación son consistentes con los requisitos legales y la política corporativa.

Barrick también lleva a cabo con regularidad revisiones geotécnicas internas y externas por terceros de las instalaciones principales, tales como las pozas de relaves, reservorios de almacenamiento de agua, y depósitos de desechos rocosos para verificar la estabilidad e integridad de larga duración. Estas revisiones son completadas en todas las etapas del ciclo de vida de estas instalaciones incluyendo la construcción, operaciones y cierre. En el 2004 Barrick concluyó cinco revisiones geotécnicas internas y siete revisiones externas.

MANEJO DEL PRODUCTO

Barrick produce oro en todas sus operaciones. Los productos secundarios producidos en algunas de sus operaciones incluyen la plata, cobre y mercurio. El mineral es refinado en el emplazamiento, o embarcado fuera del emplazamiento como concentrado a las fundiciones/refinerías donde el oro y la plata son extraídas del mineral. El concentrado de cobre es producido como un producto secundario en la mina Bulyanhulu en Tanzania y es enviado fuera para su refinación. El mercurio es producido en Goldstrike, Pierina y Hemlo. Existen procedimientos para el empaquetado, manipuleo, almacenamiento y transporte seguro para transferir este producto a una instalación comercial que cumplen completamente con las regulaciones con sede en USA.



Gale Norton, Secretaria del Interior de los Estados Unidos, presenta un premio a la Rehabilitación y al Desarrollo Sustentable a Mark Ioli y Mike Iannacchione, Round Mountain, JV.

PREMIOS

Barrick ha recibido numerosos premios por sus esfuerzos ambientales a lo largo de los años. Durante el año 2004, la mina Round Mountain JV de Barrick en Nevada ganó tres premios ambientales por sus esfuerzos de rehabilitación. Estos incluyen el Premio a la Restauración de un Hábitat por el Departamento de Vida Silvestre de Nevada; un Premio Ambiental a la Rehabilitación y Desarrollo Sustentable / Mineral de Roca Dura Ambiental, de la US BLM (US Departamento de Manejo de los Suelos); y finalmente el Premio a la Excelencia en Rehabilitación de Minas de la US BLM, Servicio Forestal de USA y el Estado de Nevada.

Para información adicional, por favor visite nuestra web www.barrick.com.



GOLD RUN PARK

Una vez que las actividades mineras han cesado, la restauración de suelos para el uso de la comunidad es una parte importante en las actividades de rehabilitación de Barrick. Un ejemplo es el Parque Gold Run, localizado sobre los terrenos donde una vez funcionó una concentradora de procesamiento de mineral en la mina Homestake en Lead, Dakota del Sur, USA.

El parque histórico es parte de las actividades comprensivas de rehabilitación de Barrick en la mina Homestake, la cual cerró el 2002 después de 125 años de vida minera continua. Antes de la creación del parque, Barrick desarrolló un plan detallado del uso de los terrenos, el cual fue aprobado por la ciudad. El desarrollo del parque empezó el 2003 y fue concluido a finales del 2004. Las exhibiciones fueron creadas por los empleados de Homestake e incluyen ejemplos de maquinaria minera tales como un molino histórico utilizado por la mina a inicios de los 1900s. Ahora el parque se extiende sobre colinas escénicas, donde los visitantes pueden usar la nueva área de picnic paisajista, o recorrer el camino para ver los artefactos mineros y las señales interpretativas que cuentan la historia de interconexión de la mina y la ciudad.



RESPONSABILIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD

La salud y seguridad de nuestros empleados es la prioridad principal en todas las operaciones de Barrick. Estamos comprometidos a que cada trabajo se lleve a cabo de una forma segura y saludable. Las lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo son inaceptables y la compañía esta comprometida a la identificación, eliminación y control de todos los peligros del lugar de trabajo para nuestra protección y la de otros.

En el 2004, mientras continuábamos en nuestro enfoque de mantener condiciones y procedimientos de trabajo seguros y saludables, la compañía dio inicio al nuevo Sistema de Seguridad y Salud de Barrick.

GESTION DE LA SALUD Y SEGURIDAD

Sistema de Seguridad y Salud

El Sistema de Seguridad y Salud mejorado de Barrick fue desarrollado a fines del 2003. El reto en los próximos años será implementar completamente los nueve elementos del sistema. La clave para el éxito del sistema es el compromiso al liderazgo y a una visión común de la seguridad en el lugar de trabajo. En el 2004 el liderazgo y el compromiso personal se promovieron a través del desarrollo de metas, objetivos y estándares claramente definidos, reforzados con intensiva capacitación en “Liderazgo con Coraje para la Seguridad” en todos los niveles de la supervisión y la administración. También en el 2004, TapRoot, una herramienta

estándar de análisis de causas raíces, se proporcionó a todas las operaciones, juntamente con la capacitación, para mejorar la identificación de causas raíces de incidentes y requisitos de acciones correctivas. En el 2005, se reforzarán estos esfuerzos mediante la implementación de medidas más rigurosas del seguimiento de desempeño, reportes y responsabilidad.

Elementos del Sistema de Seguridad y Salud de Barrick

- Liderazgo y Compromiso Personal
- Capacitación y Nivel de Competencia
- Manejo de Riesgos
- Controles y Procedimientos Operacionales
- Salud Ocupacional y Bienestar
- Controles de los Contratistas
- Investigación de Incidentes
- Preparación para Emergencias
- Medición y Evaluación del Desempeño

Auditorías

Las auditorías regulares e independientes en cada operación de Barrick ayudan a asegurar que los peligros de seguridad y salud ocupacional sean identificados y que existan controles efectivos de gestión de la salud y seguridad. Las auditorías de respuesta a emergencias, en forma de pruebas de simulacros, ayudan a las operaciones en evaluar su preparación para responder a una emergencia. Durante el 2004 se

UN ELEMENTO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD DE BARRICK ES LA CAPACITACION.
ESTO INCLUYE LA CAPACITACION EN LA PREPARACION PARA RESPONDER A EMERGENCIAS COMO SE
MUESTRA ARRIBA EN LA OPERACIÓN DE GOLDSTRIKE EN NEVADA.



Los programas de seguridad y salud ocupacional de Barrick aseguran que las exposiciones potenciales sean caracterizadas y controladas, como ocurre en este laboratorio de muestras en Veladero, donde se usa ventilación para los gases de escape y equipo de protección personal.

completaron ocho auditorías de salud y seguridad en las propiedades de Barrick: dos en propiedades en producción, cuatro en proyectos en desarrollo y dos en propiedades cerradas.

Capacitación

Barrick cree que todos somos responsables por la seguridad del lugar de trabajo. Existen programas de capacitación en salud y seguridad para los empleados y contratistas en todas las operaciones, en los proyectos y las propiedades en cierre. Estos programas brindan a los gerentes y trabajadores un entendimiento claro de sus derechos, responsabilidades y capacidades de responder para crear y mantener un lugar de trabajo seguro para todos.

Salud y Bienestar

La salud ocupacional y el bienestar involucra la identificación, control y monitoreo de los peligros y de las exposiciones a la salud

en el lugar de trabajo. Los programas de salud ocupacional de Barrick aseguran que las exposiciones estén caracterizadas y controladas dentro de límites aceptables y que se tomen en cuenta los estándares de protección a la salud emergentes cuando sean aplicables. Durante el 2004, Barrick completó una evaluación corporativa extensa de las necesidades del programa de salud ocupacional e inició una revisión de sus políticas, programas y expectativas de desempeño corporativos. Durante el 2005, se introducirán estándares y estrategias de salud ocupacional globales en toda la organización, y todas las operaciones establecerán planes de trabajo para su implementación.

DESEMPEÑO EN EL 2004

El desempeño de la Compañía en seguridad durante el 2004 empezó a reflejar el enfoque en seguridad que acompañó la implementación completa del Sistema de Seguridad y Salud de Barrick. En el 2004 el índice total de lesiones con tiempo perdido de la Compañía se redujo en 50% y la frecuencia total de lesiones reportables se redujo en 21% comparada con el año anterior. Barrick alcanzó estos índices mientras se incrementaba las horas trabajadas a través de la Compañía en un 59%.

Las fuertes mejoras en las estadísticas de Barrick fueron desgraciadamente eclipsadas por ocho fatalidades – cinco empleados de la Compañía y tres contratistas – las que ocurrieron durante el año. Cada fatalidad nos recuerda cuán importantes son nuestros esfuerzos de seguridad y salud y sirve para reforzar nuestro compromiso a la eliminación de todos los incidentes. Cada incidente recibió la más alta atención de la administración que incluyó la investigación profunda seguida de acciones correctivas sistémicas.

En el 2004 Barrick recibió un total de 383 citaciones de seguridad. Mientras que la mayoría de las citaciones fueron por asuntos

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN DE RESPONSABILIDAD (RIMS)

Un nuevo sistema de gestión de la información está mejorando la habilidad de Barrick para coleccionar, compilar y comparar los datos de reporte ambiental, de salud y seguridad (ASS) de los emplazamientos en toda la Compañía. El llamado Sistema de Gestión de la Información de Responsabilidad, brinda una solución eficiente al reto del análisis y reporte de la información en los emplazamientos en todo el mundo.

Los módulos tales como gestión de los incidentes, seguimiento del plan de acción, indicadores de desempeño claves, manejo de riesgos, manejo de auditorías, seguimiento del cumplimiento y gestión de la capacitación son las herramientas para el análisis, gestión y reportes de la información del ASS. A través del sistema los usuarios corporativos o de emplazamiento estarán en condiciones de acceder a la información de desempeño casi en tiempo real. Para los gerentes en el emplazamiento, una interface del sistema les ofrecerá un acceso rápido y personalizado a una tarjeta de puntos de desempeño y estatus del trabajo.



menores, ninguna fue aceptable y en todos los casos se tomaron las medidas para corregir los problemas y prevenir su recurrencia. Recibimos \$72,500 en multas por violaciones a la seguridad este mismo año. Este monto incluyó \$45,000 por un incidente fatal en el 2002 en Goldstrike.

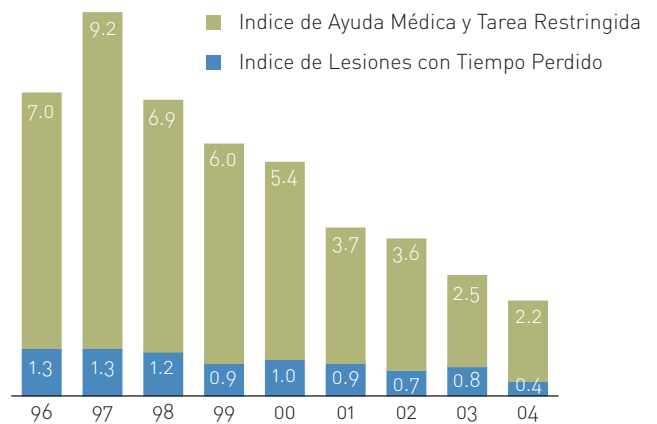
Durante el 2004, la mina Round Mountain de Barrick en Nevada logró más de 1.5 millones de horas sin lesiones con tiempo perdido, el proyecto en desarrollo de Tulawaka llegó a 2 millones de horas sin lesiones con tiempo perdido, y el proyecto en cierre El Indio en Chile completó el 2004 con una reducción del 70 por ciento en su índice de lesiones con tratamiento médico totales en comparación al año anterior.

En el 2004 las operaciones de Barrick recibieron tres premios de seguridad externos:

- Pierina – primer lugar en la Competencia Nacional de Rescate Minero en el Perú.
- Round Mountain – primer lugar en la Competencia de Rescate Minero del Estado de Nevada.

- Hemlo – El Trofeo John T. Ryan otorgado por el Instituto Canadiense de Minería y Metalurgia a la mina de Ontario con el índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido más bajo.

INDICE DE LESIONES MÉDICAS TOTAL



Incluye tanto a los empleados de la Compañía como a las contratistas.

Para información adicional, por favor visite nuestra web www.barrick.com.

Un elemento importante de la cultura de seguridad de Barrick es nuestra tradición de reconocer el desempeño superior en seguridad. Por el 2004 tenemos la satisfacción de congratular a:

PREMIO DEL CEO POR EL MEJOR DESEMPEÑO TOTAL

Round Mountain

Round Mountain completó el 2004 con un índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido de 0.1 y un índice total de frecuencia de lesiones con tratamiento médico de 1.2, que significa un mejoramiento de 77% con respecto a los dos años anteriores.

PREMIO DEL COO POR EL DESEMPEÑO MÁS

MEJORADO EN SEGURIDAD

Lawlers

En el 2004 el índice total de frecuencia de lesiones con tratamiento médico fue de 3.2, lo que significa un mejoramiento del 60% con respecto al período de los dos años anteriores.

Premios al Mérito Especial del COO se están presentando este año a dos emplazamientos:

Holt-McDermott y Tulawaka

Holt-McDermott cesó sus operaciones después de 8 meses de operación en el 2004. El emplazamiento tuvo CERO lesiones con tiempo perdido durante el año.

Tulawaka es un emplazamiento en construcción que ha trabajado dos millones de horas y tuvo CERO lesiones con tiempo perdido.

Premios de Desempeño para Emplazamientos Individuales por desempeño en seguridad basado en niveles logrados en el índice de

frecuencia de lesiones con tiempo perdido. Para el 2004 los siguientes emplazamientos alcanzaron:

Oro (cero lesiones con tiempo perdido):

Holt-McDermott

Tulawaka

Plata (menos de 0.30 en el índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido):

Round Mountain – 0.10

Bronce (menos de 0.60 en el índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido):

Pierina – 0.40

Lawlers – 0.60

Premios a los Campeones de Seguridad fueron presentados a las siguientes personas por demostrar con el ejemplo un comportamiento superior en seguridad. Congratulamos a cada una de estas personas por su contribución en ayudar a lograr nuestro camino hacia una cultura de cero incidentes.

Holt McDermott – Brian Grebenc

Goldstrike – Scot Cochrane, Larry Radford, Joe Donnelly

Round Mountain – John Cavener

Lead – Tom Regan

Lagunas Norte – David Gallardo

Pierina – Moises Depaz Valencia

Veladero – Rodolfo Alberto Rodriguez

Darlot – Brian Twine

Kalgoortie – David Bull, Rachel Hyland, Eric Bellgard

Lawlers – Dick Phillpot, Aaron Congdon

Plutonic – Peter Fielding

Tulawaka – Dave Anthony, Tony Orr



RESPONSABILIDAD SOCIAL

La responsabilidad social significa que nuestros empleados y las comunidades locales comparten los beneficios de la minería. Las minas de Barrick realizan contribuciones importantes para el desarrollo de la comunidad, tales como inversión en infraestructura, educación, mejoramiento de los servicios de salud y desarrollo de la industria de servicios. Además, para atraer y retener a los empleados, la Compañía provee un grupo central de beneficios a sus empleados así como un conjunto de beneficios adicionales que encajan con las necesidades locales.

RESPONSABILIDAD CON NUESTRAS COMUNIDADES

La responsabilidad social empieza durante la etapa de exploración y continua a través del ciclo de vida de la mina, desde el desarrollo hasta el cierre. Antes de la construcción, Barrick inicia un diálogo con los representantes locales y regionales de la comunidad para entender sus preocupaciones e intereses. Esta información se toma en cuenta en el diseño del proyecto y el planeamiento de la operación, señalando el compromiso de Barrick de considerar y responder con seriedad a las preocupaciones de la comunidad. El identificar los efectos sociales potenciales de sus proyectos – con programas de evaluación de los efectos sociales – juega un rol clave en asegurar que los proyectos de la Compañía proporcionen una

contribución positiva a las comunidades locales. Juntamente que con las evaluaciones ambientales, estas revisiones antes del desarrollo contribuyen al éxito a largo plazo de cada proyecto.

El diálogo con las comunidades locales es continuo a medida que el desarrollo y la operación avanzan. El personal de relaciones comunitarias de Barrick se reúne, de forma continua, con los miembros de las comunidades por medio de reuniones de información pública, comités de consejería, reportes a los consejos de las comunidades locales, etc.

Durante este proceso se identifican las necesidades de las comunidades y luego se desarrollan programas de desarrollo sostenible a largo plazo los cuales benefician a la comunidad, a nuestros empleados y la Compañía. Tales programas pueden incluir asociaciones con organizaciones no-gubernamentales. Por ejemplo, Barrick se ha asociado a la World Vision en el Perú para promover los programas de cuidado de la salud para los niños, con la African Medical and Research Foundation (AMREF) y CARE Internacional para tratar las necesidades de cuidado de la salud en Tanzania, y con Habitat for Humanity en un programa multianual para el desarrollo de viviendas cerca a la operación de Bulyanhulu en Tanzania. Barrick también busca desarrollar asociaciones económicas entre la Compañía y las comunidades locales. Por ejemplo:

ALUMNOS DEL COLEGIO ROBERT M. SMITH (ARRIBA) EN EL PERÚ.
BARRICK CONSTRUYÓ EL COLEGIO PARA SERVIR A LAS COMUNIDADES CERCA A LA MINA PIERINA.

- La mina Eskay Creek en la Columbia Británica y la Tahltan First Nations han desarrollado una relación económica por la que las compañías Tahltan suministran servicios como mantenimiento de las carreteras, conducción de camiones, limpieza y provisión de servicios de alimentación a esta operación minera remota.
- El proyecto Cowal en Australia y el Grupo local Wiradjuri Condobolin Registered Native Title Claimants han desarrollado una asociación que provee servicios de herencia cultural a Barrick y entrega beneficios a las comunidades aborígenes locales a través del Comité Conjunto de Educación, Capacitación y Desarrollo de Negocios.

Barrick trabaja diligentemente para reclutar gente local donde sea que opere en el mundo y con frecuencia brinda programas de aprendizaje para desarrollar destrezas necesarias entre la fuerza laboral local. El mejor ejemplo de lo que significa compartir los beneficios asociados a nuestras operaciones mineras es lo que sucede en el Perú, donde el 98% de nuestros empleados son peruanos y en el proyecto en desarrollo de Lagunas Norte, donde el 63% de los contratistas en construcción son de la región local de La Libertad.

Así como brinda oportunidades de trabajo y capacitación, Barrick brinda beneficios financieros a las comunidades locales y los países donde opera mediante los pagos que hace por impuestos y derechos. Nuestras operaciones promueven el crecimiento económico regional mediante el empleo de servicios y compra de artículos de los proveedores locales cuando sea posible. También se toma en cuenta el desempeño y estándares ambientales, de salud, seguridad y derechos humanos en las actividades de compra.



Desarrollo de infraestructura, como este hospital construido en el proyecto Veladero, brinda servicios a Barrick, a los mineros y a las comunidades locales. Se ven arriba, de la izquierda a la derecha, los empleados de Barrick, Dr. Freddy Tejada, Laura Samat y Domingo Pereira.

Desarrollo de la Infraestructura

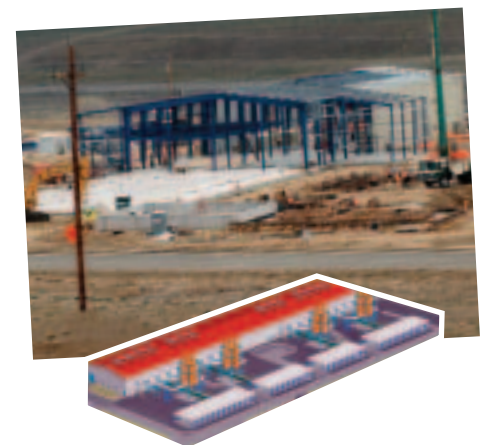
Con mucha frecuencia los nuevos desarrollos mineros están ubicados en regiones remotas donde se requiere el desarrollo de infraestructura básica. En estas áreas en particular, las operaciones de Barrick proporcionan a menudo ambos al proyecto minero y a las comunidades locales el desarrollo de infraestructura tal como energía eléctrica, carreteras, sistemas de agua potable y sanitaria, y vivienda. Durante el 2004, Barrick gastó aproximadamente \$5.8 millones en el desarrollo de infraestructura e incluyó \$4.2 millones para la construcción de viviendas y un colegio en Tanzania y \$660,000 para brindar un sistema de agua, el desarrollo de una carretera y puente en el Perú y Argentina.

PROYECTO DE LA PLANTA DE FUERZA DE GOLDSTRIKE

La operación Goldstrike de Barrick en Nevada está construyendo una planta de fuerza que beneficiará tanto a la operación y los usuarios locales de energía cuando se complete la construcción de la planta a finales del 2005. Proveerá a Goldstrike un suministro de energía ambientalmente amigable, mientras que parcialmente solucionará la antigua necesidad a largo plazo del Estado de capacidad de generación adicional de energía.

Para Goldstrike, el control adicional sobre la potencial volatilidad de los costos de electricidad es un gran beneficio. La instalación será capaz de suministrar 1 millón megawatts-hora por año, un 85% de las necesidades de energía total de Goldstrike.

La planta, que está en proceso de construcción desde Noviembre del 2004, consistirá de 14 motores que funcionan con gas natural conectados a generadores eléctricos. Una de sus características es el bajo consumo de agua en un Estado donde la disponibilidad de agua es limitada. Debido a que para la generación de la electricidad no se usa vapor y la refrigeración de los motores se lleva a cabo mediante un sistema de enfriamiento por aire en circuito cerrado, la demanda de agua de la planta es menos de 750 litros por semana. El Servicio de Peces y Vida Silvestre de los Estados Unidos reconoció los esfuerzos de Barrick por "la adopción de un diseño que minimiza el uso de agua".



Donaciones para Actividades de Bien Social

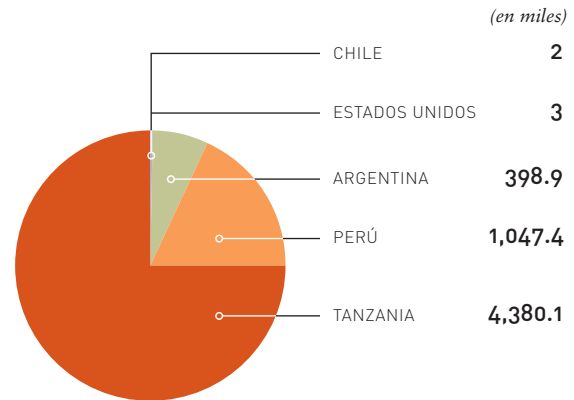
Las donaciones de bien social son un componente importante de los esfuerzos de la responsabilidad social de la Compañía. El Fondo Heart of Gold de Barrick proporciona el uno por ciento del ingreso anual antes del pago de impuestos para actividades de bien social. Los receptores van más allá de los programas considerados por la comunidad a hospitales y colegios, a las artes y eventos culturales y a instituciones principales que se dedican a la investigación. Ya sea como ayuda monetaria directa, servicios en especie o donación de materiales o equipo, Barrick trabaja estrechamente con los representantes de la comunidad para identificar sus necesidades y prioridades. En el 2004 nuestras operaciones y oficinas regionales donaron \$5.2 millones para proyectos y organizaciones tan diversos como:

- Mejoramiento del hábitat en Lake Cowal en Nueva Gales del Sur, Australia – the Lake Cowal Foundation
- Restauración de edificios mineros con historia en Hedley, Columbia Británica, Canada – the Upper Similkameen Indian Band
- Donación de tratamiento médico / cirujías gratuitos para los residentes locales de las comunidades cercanas a la mina Bulyanhulu, Tanzania
- Restauración y transformación del Teatro Palace de arte deco de los años 1930s en un centro recreacional comunitario en Kalgoorlie-Boulder, Australia Occidental – the Boulder Promotion and Development Association, Inc.
- Investigación de las enfermedades del corazón – Montreal Heart Institute Research Foundation, Québec, Canadá.

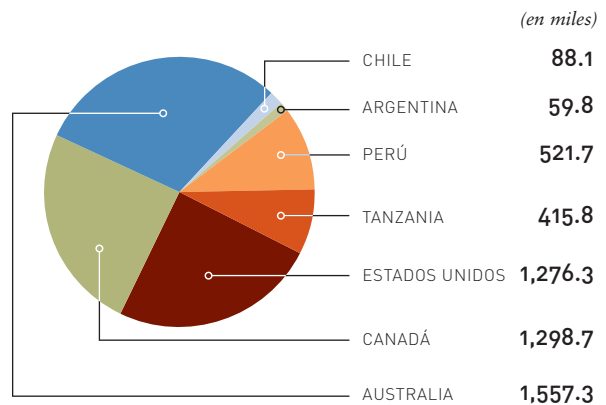
CONTRIBUCIONES SOCIALES 2004

\$11.0 millones en el desarrollo de Infraestructura Comunitaria y Donaciones de Bien Social.

Desarrollo de Infraestructura Comunitaria
\$5.8 millones



Donaciones de Bien Social
\$5.2 millones



Para información adicional, por favor visite nuestra web www.barrick.com

SERVICIO REAL DE MÉDICOS EN VUELO (ROYAL FLYING DOCTOR SERVICE)

Los esfuerzos de Barrick de apoyar a la comunidad en Australia Occidental (AO) incluyen proporcionar asistencia de fondos al Servicio Real de Médicos en Vuelo (RFDS). Este servicio aéreo, que opera con donaciones públicas y apoyo gubernamental, brinda amplios servicios médicos regulares a comunidades remotas y desempeña el rol de brindar evacuación médica de emergencia en una gran parte del país – que incluye a toda Australia Occidental (AO).

Las tres minas de Barrick ubicadas en lugares remotos en Australia Occidental, Darlot, Plutonic y Lawlers, han acudido a la RFDS solicitando ayuda cuando los empleados se ha enfermado o lesionado en el emplazamiento. También, las cuadrillas de emergencia de la mina y la RFDS cooperan en responder a las emergencias locales, tales como los accidentes en la carretera.

Como la RFDS necesita reemplazar cuatro aviones viejos, Barrick está suministrando un millón de dólares australianos para ayudar con la compra de cuatro aviones Pilatus PC12 nuevos, completamente equipados. Este servicio continuo brinda paz mental a los empleados de Barrick así como también a los aborígenes en lugares remotos y las comunidades rurales en Australia Occidental, quienes se encuentran a cientos e incluso miles de kilómetros de asistencia médica.

ASOCIACIÓN EN ARGENTINA

Barrick se ha comprometido a compartir los beneficios mineros con las comunidades vecinas. Nuestro objetivo – desarrollo positivo y duradero de la comunidad. Los elementos centrales de la propuesta de Barrick se basan en un diálogo abierto y continuo con los miembros de la comunidad, basado en el respeto de sus prioridades y aspiraciones, seguido de iniciativas bien planificadas que satisfagan las necesidades de un desarrollo sostenible de la comunidad.

Por ejemplo, en la región de Argentina donde se ubican los proyectos Veladero y Pascua Lama cerca de la frontera Chile-Argentina, el diálogo continuo con la comunidad ha durado varios años. Los debates hasta la fecha han llevado a enfocar los proyectos hacia el mejoramiento de la productividad y prosperidad en varios ámbitos. Los proyectos en los que participan los agricultores y empresarios locales incluyen:

LA REACTIVACIÓN DE UNA ESCUELA AGRONÓMICA-INDUSTRIAL

Después de conferenciar con educadores en Jáchal, una región agrícola tradicional, Barrick inició un proyecto de reactivación de la escuela local agrícola-industrial llamada Videla Cuello. La escuela contaba con el equipo y maquinaria necesarios para enseñar y participar en el procesamiento de alimentos. Sin embargo, ésta había estado inactiva por 10 años debido a la falta de mantenimiento. Barrick organizó talleres con los profesores para desarrollar un plan de reactivación. También comprometió al proveedor de alimentos en el campamento de Veladero para actuar como socio experto en el proyecto. En el curso del año se renovaron las instalaciones productivas y la sala de capacitación. Con la ayuda recibida, la escuela definió y registró su marca, “Aromas del Chañar,” y diseñó sus empaques y etiquetas. Videla Cuello capacitará aproximadamente a 100 estudiantes en las técnicas de procesamiento de alimentos cada año y está apoyando a los empresarios locales en la producción de

productos regionales como la salsa de tomate, mermelada de calabaza espagueti y mermelada de membrillo. Estos productos cumplen con los requisitos de salud obligatorios para la distribución comercial.

APOYANDO LA PRODUCCIÓN DE CABRAS

Barrick también inició un proyecto para ayudar a los pastores de cabras, quienes viven en regiones remotas de la parte alta de los Andes, a superar los factores de mercado limitantes. El proyecto incluyó asistencia a esta gente aislada para incrementar el tamaño de sus rebaños y obtener certificación sanitaria para la carne, cuero, y productos de leche y queso. Durante el 2004, el proyecto benefició directamente a 35 pastores de cabra con rebaños que excedieron a los 13,000 animales.

INTRODUCCIÓN DE TECNOLOGÍA A LA AGRICULTURA

En el departamento provincial de Iglesia, Barrick y los agricultores locales desarrollaron un programa para mejorar la calidad y productividad de los cultivos de semilla, modernizando las operaciones de cosecha en las cooperativas de agricultores locales, y utilizando tecnología mejorada. Como parte del programa, Barrick proporcionó una trilladora para uso compartido. Hasta ahora, más de 25 productores de semilla se han beneficiado con este producto de más alta calidad y mejor productividad derivado del uso compartido de “la trilladora”. Los agricultores dicen que ahora solo toma dos días de trabajo lo que antes tomaba un mes. El uso de la máquina para trillar significa que ahora los productos de semillas cumplen con las normas del Código de Alimentos de Argentina, dando como resultado mayor precio para sus productos.

Estos proyectos ilustran el enfoque de asociación de Barrick para traer beneficios económicos sostenibles a las comunidades vecinas.



Estudiantes y personal de la escuela Videla Cuello, Jáchal, Argentina.

“El apoyo recibido (por la escuela Videla Cuello) marca una clara diferencia del antes y del después de nuestra situación. Esto no solamente es ayuda económica sino que nos ha permitido ayudarnos. Los estudiantes, habiendo observado antes que toda esta tecnología parecía inoperable, ahora pueden ver que ha empezado a caminar y que sus conocimientos pueden mejorar con la práctica real. Valoramos el hecho de que nosotros mismos le hemos dado forma al proyecto. No solamente representa beneficios económicos para el colegio sino que tiene un efecto multiplicador para los productores locales.” — Julio Ruiz profesor de la escuela ‘Videla Cuello’

TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA EN CHILE

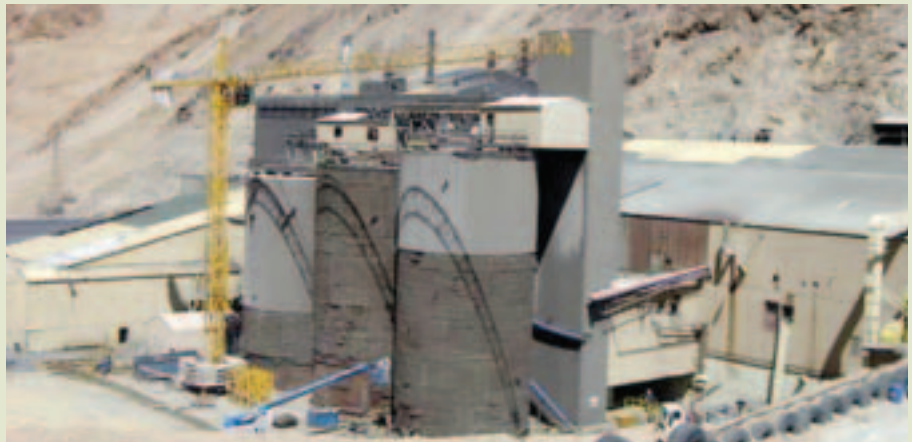
En los emplazamientos donde las operaciones han terminado su vida minera, Barrick lleva a cabo proyectos de cierre y rehabilitación extensos que incluyen el desmantelamiento de las instalaciones del emplazamiento. En la mina El Indio en la cordillera andina, Chile, un enfoque innovador a este trabajo facilitó el proceso de cierre, redujo los riesgos de seguridad involucrados y tuvo por añadidura el beneficio de la transferencia de la más última tecnología a los contratistas chilenos que participaron en el proyecto.

Cuando El Indio cesó sus operaciones en el 2002, la subsidiaria de Barrick, Compañía Minera El Indio, se comprometió a un plan de cierre ambicioso y total del emplazamiento bajo un acuerdo voluntario con las autoridades chilenas. Un elemento clave fue la demolición de las instalaciones de la concentradora y del tostador en El Indio. Esto no fue una tarea fácil. Las instalaciones ocupaban un área de más de 12,000 metros cuadrados. El edificio del tostador contenía tres tostadores verticales y medía 33 metros de altura.

El proyecto empezó durante el período de trabajo 2002-2003, con el retiro del techo y material lateral metálicos. Aproximadamente 5,000 toneladas de acero (incluyendo el equipo) fueron retirados de las instalaciones y fueron embarcados fuera del emplazamiento ya sea para revenderlo o reciclarlo, o se enterraron en rellenos en el emplazamiento, durante esta primera época de trabajo.

Retirar las láminas de metal representaron riesgos de seguridad significativos. Las condiciones climáticas locales aumentaron las preocupaciones por la seguridad. Mientras no se trabajaba durante el invierno, los vientos fuertes del verano presentaron riesgos de seguridad para los trabajadores que desmantelaron las instalaciones.

Durante el invierno del 2003, el equipo de cierre de El Indio evaluó alternativas y



El uso de tecnología avanzada por Barrick para la demolición de las instalaciones en El Indio redujo riesgos de seguridad y significó la transferencia de destrezas a los contratistas chilenos.

métodos para demoler las edificaciones. En el cierre de las minas de Barrick en McLaughlin y Homestake de los Estados Unidos se había sido utilizado un enfoque más seguro y más rápido. Con esta experiencia en mente, el equipo consiguió un experto, un contratista de Estados Unidos, para capacitar al contratista de demolición chileno. Los expertos en demolición, que trabajaron con el contratista chileno, realizaron pre-cortes a las estructuras de acero y colocaron cargas explosivas para demoler las instalaciones del tostador. El contratista chileno fue también capacitado en el uso de tijeras y tenazas hidráulicas para cortar y sacar

grandes secciones de acero y desechos. Antes de la finalización del período de trabajo 2003-2004, ambas construcciones fueron retiradas exitosamente y un total de 21,000 toneladas de material fueron embarcados de El Indio para ser reciclados. Utilizando estas técnicas de demolición, se completó el trabajo lo que significó más del 70 por ciento de reducción en la tasa de lesiones de tratamiento médico.

Además de ser más rápido y más seguro, la alianza entre los contratistas norteamericanos y chilenos permitió la transferencia de nueva tecnología a Chile, la cual será utilizada en futuros proyectos de demolición grandes.

RESPONSABILIDAD HACIA NUESTROS EMPLEADOS

Los empleados son quizá el pilar más importante de los “Cuatro Pilares” del enfoque de Barrick respecto de la responsabilidad social corporativa. La compañía valora y respeta a sus empleados y observa los principios fundamentales de los derechos humanos, seguridad y no-discriminación dentro del lugar de trabajo. En el 2004 la fuerza laboral de Barrick estuvo conformada por más de 7,500 empleados y más de 10,000 contratistas, estos últimos debidos principalmente a las actividades de construcción de sus minas nuevas.

En su objetivo de ser un empleador de primer nivel, Barrick está comprometido con prácticas de empleo justas y un lugar de trabajo en el cual todos los individuos son tratados con dignidad y respeto y libre de acoso y discriminación. Beneficios competitivos, incentivos, capacitación, y oportunidades para avanzar contribuyen a un ambiente de trabajo productivo y a la retención de los empleados excepcionales.

El desarrollo del empleado es una parte vital de los esfuerzos de Barrick para fortalecer la organización y asegurar de que la Compañía tenga los líderes adecuados en los lugares adecuados y en el momento adecuado. Barrick da prioridad a los programas para desarrollar el potencial completo y el espíritu emprendedor de sus trabajadores.

Barrick proporciona a los empleados capacitación para el trabajo y desarrollo de destrezas y, donde sea apropiado, también ofrece programas de reembolso para la educación fuera del emplazamiento relacionada con el trabajo. La Compañía apoya el desarrollo educativo de los hijos de los empleados proporcionándoles becas de estudio para educación superior o apoyando a la infraestructura educativa de primaria y secundaria en las comunidades locales. En el 2004 excluyendo la capacitación para el trabajo dentro del emplazamiento y reembolso por educación para los trabajadores, Barrick gastó más de \$1.5 millones en educación (donaciones y becas para estudiantes).

La Compañía proporciona a los empleados un grupo central de beneficios relacionados con el cuidado de la salud sin importar el país donde opere. Barrick proporciona también programas benéficos no centrales. Porque la compañía tiene propiedades en los cuatro continentes y equipos de exploración en todo el mundo, los beneficios de estos programas no centrales están parcialmente determinados por las prácticas competitivas locales y están diseñados para cubrir necesidades locales. Estos programas van desde membresías en instalaciones deportivas en Toronto a programas de jubilación en Australia y a programas educativos sobre el VIH/SIDA en Tanzania.



Robert (Scotty) Reid, mina de Eskay Creek.

Los derechos fundamentales de los empleados a la libertad de asociación y negociación colectiva están establecidos por la política y los códigos corporativos de Barrick. La Compañía tiene actualmente varias operaciones mineras tanto con grupos asociados y de negociación colectiva.

El *Código de Conducta y Ética de Negocio* fortalece la creencia de Barrick de que todos los empleados deben ser tratados con dignidad y respeto. Los derechos humanos son un tema significativo y se tratan en el Código, así como lo es el trato justo con las contrapartes, proveedores y empleados de Barrick. Para asegurar que los empleados se sientan libres de reportar abusos relacionados al Código, se ha establecido una “línea de queja” anónima.

La Compañía no tolera la explotación de niños en sus lugares de trabajo ya sea por los empleados de Barrick o contratistas que trabajan en sus operaciones, y tiene políticas que prohíben sobornar a las autoridades públicas y cualquier práctica de corrupción. El enfoque de Barrick de reclutar localmente da como resultado una fuerza laboral diversa, tanto étnica y con respecto a nacionalidad. Barrick cree que esta diversidad es su fortaleza y ha desarrollado políticas específicas de emplazamiento para promover a los trabajadores locales de manera preferencial.

En Barrick estamos orgullosos de nuestros empleados y de su contribución a la Construcción de Minas y la Construcción de Valor.

EVALUACION INDEPENDIENTE

ENVIRONMENTAL RESOURCES MANAGEMENT (ERM), PROVEEDOR GLOBAL DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA AMBIENTAL, DE SALUD, SEGURIDAD Y SOCIAL, FUE CONTRATADO POR BARRICK GOLD CORPORATION PARA REVISAR SU REPORTE DE RESPONSABILIDAD 2004.

La revisión que realizó ERM se enfocó en el contenido del reporte así como la confiabilidad del proceso de recopilación de datos. La revisión se basó en las Guías de Reporte de Sostenibilidad de la Iniciativa Global de Reportes (GRI) 2002 y el Estándar de Aseguramiento AA1000 2003. ERM evaluó la información contenida en el reporte en términos de lo siguiente:

- *Integridad:* ¿Abarca el Reporte de Responsabilidad todas las operaciones e impactos que un lector externo necesitaría conocer?
- *Relevancia:* ¿Son los indicadores y programas reportados los apropiados, dado el sector, tipo de operaciones y las ubicaciones involucradas?
- *Exactitud:* ¿Refleja con exactitud el reporte el desempeño y los desafíos de Barrick?
- *Sensibilidad:* ¿Responde Barrick a una amplia gama de expectativas y presiones externas relacionadas con los temas ASSS?

Como parte de esta revisión, ERM entrevistó a muchos profesionales ASSS dentro de Barrick así como a los consultores implicados en la recopilación de datos en el proceso de desarrollo del reporte. ERM revisó los sistemas de recolección de datos y ha revisado, en años anteriores, los sistemas de manejo de salud y seguridad en varios de los emplazamientos de Barrick. ERM está generalmente familiarizado con los temas ASSS de Barrick y con los sistemas de manejo existentes para tratarlos.

En la opinión de ERM, el Reporte de Responsabilidad 2004 – cuando se lee conjuntamente con los reportes específicos de los emplazamientos en la página web de Barrick – proporciona información de los impactos, programas, sistemas y desafíos ASSS de la compañía que satisface las expectativas externas con respecto a la integridad, relevancia, exactitud y sensibilidad. Las fortalezas específicas del Reporte de Responsabilidad 2004 de Barrick incluyen lo siguiente:

- Además de los datos de toda la compañía en el Reporte de Responsabilidad impreso, Barrick proporciona mediciones de desempeño de sus emplazamientos individuales en su página web que incluye a sus proyectos en desarrollo (los cuales todavía no están produciendo). Estos reportes de emplazamientos específicos tratan temas relevantes locales, e incluyen detalles de desempeño y medidas de mejoramiento.
- Barrick continúa en tener procesos de aseguramiento de la calidad y verificación apropiadamente rigurosos para asegurar la integridad de los datos reportados bajo el sistema actual. Además, la compañía ha empezado a implementar un sistema de información ASSS, el cual incorpora adicionalmente controles de la calidad de los datos.
- Barrick cubre muchos de los parámetros de reporte establecidos en las Guías de Reportes de Sostenibilidad GRI, e incluye un debate abierto del desempeño y los desafíos tanto positivos como negativos.

ERM identificó oportunidades adicionales para el mejoramiento de futuros reportes y ha revisado estas con la gerencia de Barrick.



JAMES MARGOLIS *Environmental Resources Management*
abril 2005



BARBARA WINTER WATSON *Environmental Resources Management*
abril 2005

GLOSARIO

ACCIÓN REGULADORA | Instrucciones escritas impartidas por una agencia reguladora que especifican que ciertas condiciones existentes deben corregirse. Debido al grado variable de vigilancia reguladora, en Barrick se utiliza una definición común de acción reguladora para fines de presentación de reportes consistentes.

CIANURO DE SODIO | El reactivo químico utilizado en la liberación de metales preciosos (oro y plata) de la roca minada.

COMUNIDADES DE INTERÉS | Pueblos o grupos de personas que tienen un interés en las actividades de la Compañía y que incluye a los accionistas, empleados y sus familias, contratistas, las comunidades cerca de las operaciones mineras, representantes legislativos, personal regulador y organizaciones no gubernamentales interesadas.

DERRAME REPORTABLE | Derrame de reactivo químico que requiere ser reportado a la autoridad reguladora.

DESARROLLO SOSTENIBLE | Desarrollo que permite satisfacer las necesidades de la generación actual sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones de satisfacer sus propias necesidades (Comisión Brundtland, 1987).

DIRECTOR NO-RELACIONADO | Un director que es independiente de la administración y está libre de cualquier interés o negocio u otra relación que podría razonablemente percibirse como que interfiere materialmente con la habilidad del director de actuar con un punto de vista que tiene que ver con los mejores intereses de la Compañía, diferentes a los intereses y relaciones que emanan solamente de los propietarios de las Acciones.

ESTRUCTURAS DE CONTENCIÓN DE DERRAMES | Cunetas, áreas de captación, colección y bermas diseñadas para captar y contener derrames de soluciones. En las operaciones de Barrick estas se diseñan típicamente con

una contención redundante de derrames para asegurar que el derrame no salga fuera del emplazamiento.

EXCEDENCIA | Una brecha temporal en el cumplimiento de uno o más de los límites permitidos de descarga de agua o emisión al aire.

GAS GREENHOUSE (INVERNADERO) [GHG] | Cualquiera de los gases atmosféricos que contribuyen al calentamiento de la tierra. Los principales gases GHG incluyen al dióxido de carbono, metano, óxido nítrico, fluorocarbonos hidro, perfluorocarbonos, hexafluoruro de azufre y vapor de agua.

ÍNDICE DE AYUDA MÉDICA Y TAREA RESTRINGIDA | Cualquier lesión relacionada al trabajo que da como resultado el tratamiento médico o tarea restringida, pero no ausencia del trabajo. El Índice se calcula como el número de incidentes por cada 200,000 horas de trabajo.

ÍNDICE TOTAL DE LESIONES CON AYUDA MÉDICA | Todas las lesiones relacionadas al trabajo en las que no están incluidas los primeros auxilios (la combinación de lesiones fatales, con tiempo perdido, tarea restringida y tratamiento médico.) Este índice se calcula como el número de incidentes por cada 200,000 horas trabajadas.

INFRAESTRUCTURA | Las instalaciones y sistemas básicos que sirven a un país, ciudad, o área, incluyendo los sistemas del transporte, comunicación, de saneamiento, de salud y escolares.

INTENSIDAD | La tasa de consumo de algún material (agua, energía, etc.) con respecto a su uso en la producción o el proceso.

GENTE AUTÓCTONA | Gente que, teniendo una continuidad histórica con las sociedades antes de la invasión y el colonisaje que se desarrollaron en sus territorios, se consideran a sí misma distinta de otros sectores de sociedades que ahora prevalecen en esos territorios, o partes de ellos (definición de las Naciones Unidas).

LIXIVIACIÓN EN PILA | Un proceso mediante el cual el oro es extraído al "apilar" el mineral fracturado en canchas impermeables inclinadas y aplicando a las pilas una solución diluida de cianuro de sodio, la cual disuelve el contenido de oro. Luego la solución cargada con el metal precioso es tratada para la recuperación del oro.

MEGA JULIO | 1,000,000 de julios. Una unidad de energía que tiene los siguientes equivalentes:

1 kilowatt - hora = 3,60 mega julios

1 Unidad térmica Británica (Btu) = 0,001055 mega julios.

PUNTO DE EMISIÓN AL AIRE | Transferencia al aire ambiental de polvo, gases, vapores, etc., generados por el proceso minero; la que ha sido aprobada por la autoridad reguladora.

REHABILITACIÓN | El proceso de convertir los suelos perturbados por las actividades mineras en otros usos productivos de la tierra. Este proceso típicamente involucra dar otra forma a las áreas para tener una configuración estable, establecimiento de sistemas de drenaje, colocación de suelo orgánico o de medios de crecimiento de plantas y revegetación a través de la plantación o siembra.

TABLA DE CONVERSIÓN DE UNIDADES | En este reporte se utilizan medidas métricas. Para convertir a unidades no métricas, se aplican los siguientes factores:

1 tonelada = 1,1025 toneladas (cortas)

1 litro = 0,2642 galones (U.S)

1 litro = 0,220 galones imperiales

1 hectárea = 2,4691 acres

1 kilómetro = 0,6215 millas

1 kilogramo = 2,2046 libras



Dentro de Canadá y los Estados Unidos de Norte América,
puede contactarse con nosotros mediante una línea telefónica gratuita, llamando al: (800) 720-7415

O escribir a nuestra oficina corporativa:

Barrick Gold Corporation
BCE Place, Canada Trust Tower
161 Bay Street, Suite 3700
P.O. Box 212
Toronto, Canada M5J 2S1
Fax to (416) 861-1509

Envíenos un correo electrónico a responsibility@barrick.com

Para otras preguntas, dirigirse a:

Vince Borg
Vicepresidente Corporativo de Comunicaciones
(416) 307-7477 o vborg@barrick.com

Visite nuestra pagina Web en www.barrick.com



*Impreso en papel reciclado, conteniendo 100% de residuos posteriores al consumo,
libre de cloro, se usa tintas sobre la base de vegetales.*